

Принято педагогическим
советом МБОУ «Айшинская
гимназия ЗМР РТ»
протокол № 4 от 16.01.2025

«Утверждаю»

Директор
МБОУ «Айшинская гимназия ЗМР РТ»

Г.Р. Зиатдинова
16.01.2025 года

Утверждено и введено в действие приказом
№ 21 от 16.01.2025



ПОЛОЖЕНИЕ

«О премировании сотрудников»

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Айшинская гимназия Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о материальном стимулировании и поощрении педагогических работников разработано в целях повышения материальной заинтересованности работников МБОУ «Айшинская гимназия ЗМР РТ» в повышении качества обучения и воспитания, в развитии творческой активности и инициативности.

1.2. Положение вводится в целях повышения материальной заинтересованности работников образовательного учреждения в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.3. Стимулирующие выплаты и поощрения педагогическим работникам облагаются налогом в соответствии с действующим законодательством, учитываются при исчислении среднего заработка.

2. Показатели премирования педагогических работников муниципального образовательного учреждения

2.1. Премирование педагогических работников по результатам работы может осуществляться в отношении всех работников гимназии:

- по итогам работы за учебный период: квартал, месяц, учебный год либо к праздничным и юбилейным датам;
- премирование работников осуществляется по итогам текущего года;
- в связи с государственными или профессиональными праздниками;
- образцовое соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, инструкций по охране жизни и здоровья детей;
- участие педагога в конкурсах различного уровня, направленных на повышение профессионального мастерства: международные, всероссийские, республиканские, межрегиональные, муниципальные;
- организация работы по привлечению школьников к участию в

интеллектуальных, спортивных, творческих конкурсах различного уровня: международные, всероссийские, республиканские, межрегиональные, муниципальные.

- общественная работа;
- участие в реализации социальных, творческих, образовательных программ гимназии;
- награждение Почетными грамотами, благодарственными письмами, нагрудными знаками.
- Почетной грамотой Главы Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан – 25000 рублей.

3. Показатели премирования технического персонала.

Премирование технического персонала по результатам работы производится за выполнение следующих показателей:

- качественное исполнение должностных обязанностей и правил внутреннего трудового распорядка.
- выполнение общественной работы.
- исполнительская и личная дисциплина.
-

4. Размеры и порядок премирования

- Для распределения премий работникам по результатам труда создается комиссия по распределению премиального фонда образовательного учреждения (далее – Комиссия).
- Комиссия создается из членов от администрации и профсоюзного комитета образовательного учреждения (представительного органа трудового коллектива).
- Предложения по премированию вносятся руководителем, заместителями директора, председателями методических объединений, членами комиссии по премированию.
- Размер премии утверждается приказом директора гимназии, изданного на основании предложения комиссии по премированию.
- Премирование работника, имеющего дисциплинарное взыскание за прошедший период (квартал), не допускается.
- Максимальный размер премии по итогам работы в пределах премиального фонда в соответствующем периоде работнику не ограничен.